



ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

голови обласної державної адміністрації –
керівника обласної військово-цивільної адміністрації

07 квітня 2017 р.

м. Сєвєродонецьк

№ 217

**Про затвердження Антикорупційної
програми Луганської обласної державної
адміністрації на 2017 рік**

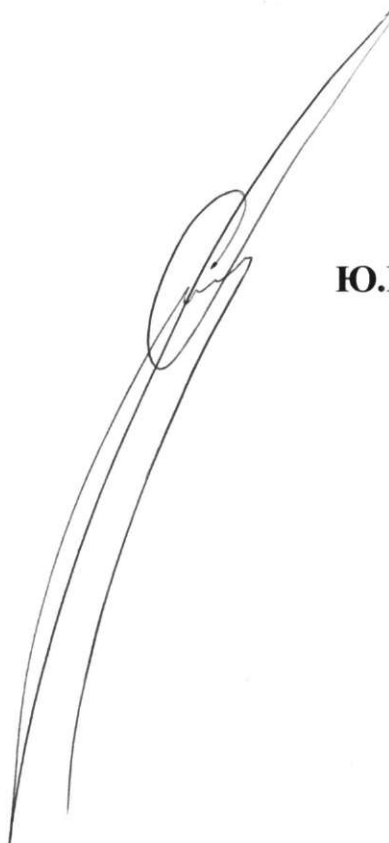
Керуючись статтями 6, 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Закону України «Про засади антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014 – 2017 роки», Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015 – 2017 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 № 265, Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, з метою утворення ефективної системи запобігання і протидії корупції в облдержадміністрації, подальшого впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків, підвищення рівня довіри громадян до її діяльності:

1. Затвердити Антикорупційну програму Луганської обласної державної адміністрації на 2017 рік (далі – Антикорупційна програма), що додається.
2. Направити Антикорупційну програму на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції у встановленому чинним законодавством порядку.
3. Відповідальним виконавцям заходів Антикорупційної програми надавати інформацію про стан її виконання сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації до 01 квітня, 01 липня, 01 жовтня 2017 року та 01 лютого 2018 року.
4. Сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації до 15 квітня, 15 липня, 15 жовтня 2017 року та

15 лютого 2018 року забезпечити узагальнення отриманої інформації та надання її Національному агентству з питань запобігання корупції.

5. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації Клименка Ю.Ю.

Голова обласної державної
адміністрації – керівник обласної
військово-цивільної адміністрації

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a cursive script. The signature is positioned diagonally across the page, starting from the bottom left and moving towards the top right.

Ю.Г.ГАРБУЗ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної
держадміністрації – керівника обласної
військово-цивільної адміністрації

07 квітня 2017 р. № 217

**Антикорупційна програма
Луганської обласної державної адміністрації
на 2017 рік**

Сєвєродонецьк
2017

I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з її реалізації та заходи з виконання антикорупційної стратегії і державної антикорупційної програми

Антикорупційну програму Луганської обласної державної адміністрації на 2017 рік (далі – антикорупційна програма) розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», на виконання Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 № 265, з урахуванням положень Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади (далі – Методологія), затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31.

Головною метою антикорупційної програми є вжиття додаткових і посилення існуючих заходів, спрямованих на ефективне й дієве запобігання корупції в діяльності обласної держадміністрації.

Відомча політика облдержадміністрації щодо запобігання та протидії корупції ґрунтується на засадах:

правових: верховенства права; недопущення порушення гарантованих Конституцією та законами України прав і свобод людини і громадянина, інтересів суспільства та держави; дотримання принципів правопорядку, належного управління державними справами й державним майном, чесності й невідкупності, прозорості й відповідальності; прозорості в діяльності державних службовців й ефективності системи запобігання виникненню конфлікту інтересів; невідворотності відповідальності за скоєння корупційних та пов'язаних з корупцією дій, незважаючи на час, що минув, та особу порушника;

організаційних: правильного, добросовісного й належного виконання державних функцій; безперервності процесу розроблення, встановлення й заохочування нових ефективних видів заходів, спрямованих на запобігання корупції; періодичного проведення оцінювання заходів, спрямованих на запобігання корупції, з метою визначення їхньої адекватності з точки зору нових викликів, які постають у сфері запобігання корупції та боротьби з нею; постійної, плідної взаємодії з національними та відповідними міжнародними органами, установами та організаціями в питаннях розроблення заходів, спрямованих на запобігання корупції (зокрема шляхом участі у міжнародних програмах і проектах, спрямованих на запобігання корупції); зміцнення в процесі практичного застосування встановленої Законом України «Про державну службу» системи набору, проходження та просування по службі державних службовців на принципах ефективності й прозорості;

політичних: органічного поєднання формування державної політики у визначених законодавством сферах діяльності облдержадміністрації з

проведенням ефективної скоординованої політики протидії корупції; прозорості процесу виконання покладених на обласну державну адміністрацію завдань та функцій, у тому числі стосовно організації внутрішніх процесів, функціонування структурних підрозділів та, в окремих випадках, процесів прийняття рішень; забезпечення для громадськості ефективного механізму доступу до інформації, що стосується діяльності обласної державної адміністрації;

фінансових: застосування процедур закупівель, які ґрунтуються на прозорості, конкуренції та об'єктивних критеріях прийняття рішень і є ефективними щодо запобігання корупції та боротьби з нею; цільового використання бюджетних коштів;

соціальних: всілякого сприяння створенню в суспільстві атмосфери неприйняття корупції.

Основними заходами з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності облдержадміністрації визначено:

здійснення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації;

проведення серед посадових осіб облдержадміністрації організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції;

запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів;

виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності посадових і службових осіб облдержадміністрації, на підприємствах, в установах і організаціях, що належать до її сфери управління, які негативно впливають на виконання функцій і завдань, та здійснення оцінки щодо наявності корупційної складової;

здійснення сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації (далі – сектор) експертизи проектів організаційно-розпорядчих актів, що приймаються головою облдержадміністрації – керівником обласної військово-цивільної адміністрації (далі – голова облдержадміністрації), на предмет виявлення корупційних ризиків;

здійснення контролю за дотриманням посадовими особами облдержадміністрації правил етичної поведінки під час виконання посадових обов'язків;

проведення перевірок та вжиття заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень;

організація навчання працівників облдержадміністрації з питань запобігання та виявлення корупції, правильного застосування антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом проведення прес-конференцій, нарад, семінарів тощо;

збереження конфіденційності інформації щодо осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень чи про факти підбурення до їх вчинення;

забезпечення доступу громадськості до обговорення проектів нормативно-правових та регуляторних актів облдержадміністрації;

забезпечення контролю за своєчасним поданням декларацій посадовими особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

забезпечення проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» та Методології.

Розпорядженням голови облдержадміністрації від 23.05.2016 № 291 затверджено План заходів з виконання в Луганській області Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні на 2015-2017 роки.

Заходами з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми є безпосередня участь облдержадміністрації у виконанні завдань і заходів, визначених додатком 2 до Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 № 265.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють, заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси

На виконання законів України «Про запобігання корупції», «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки» та Методології, відповідно до розпоряджень голови облдержадміністрації від 15.02.2017 № 74 «Про проведення оцінки корупційних ризиків» та від 28.02.2017 № 116 «Про утворення Комісії з оцінки корупційних ризиків в Луганській обласній державній адміністрації» оцінка корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації здійснюється Комісією з оцінки корупційних ризиків у Луганській обласній державній адміністрації (далі – Комісія).

Комісія, відповідно до Положення про неї, виконує наступні функції:

1) здійснює планування діяльності з проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та подає на затвердження голові Комісії відповідний робочий план. За необхідності переглядає цей робочий план на різних етапах проведення оцінки корупційних ризиків;

2) здійснює ідентифікацію корупційних ризиків шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища облдержадміністрації з

метою виявлення ризиків у нормативно-правових актах та організаційно-управлінській діяльності облдержадміністрації;

3) організовує отримання інформації для ідентифікації (виявлення) корупційних ризиків шляхом використання різних джерел;

4) в установленому порядку здійснює оцінку корупційних ризиків;

5) готує звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, що включає пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків;

6) розробляє на підставі проведеної оцінки корупційних ризиків пропозиції до проекту антикорупційної програми облдержадміністрації;

7) здійснює інші заходи для реалізації повноважень, визначених цим Положенням.

Поетапно, з дотриманням усіх термінів, Комісією виконано всі заплановані робочим планом заходи з проведення оцінки корупційних ризиків.

За результатами оцінки корупційних ризиків в обласній державній адміністрації Комісією підготовлено звіт, який містить ідентифіковані корупційні ризики, їх чинники та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених таких ризиків, та є складовою антикорупційної програми (додаток до антикорупційної програми).

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Для забезпечення проведення серед посадових осіб облдержадміністрації організаційної та роз'яснювальної роботи із питань запобігання, виявлення і протидії корупції сектором проводиться відповідна робота. За потреби, але не рідше одного разу на півріччя, в облдержадміністрації заплановано проведення навчань щодо запобігання корупційним проявам з урахуванням питань, що надходять до уповноваженого підрозділу від структурних підрозділів протягом попереднього кварталу. Також сектором надається допомога посадовим особам облдержадміністрації у заповненні декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

Управлінням по роботі з персоналом облдержадміністрації запланована організація навчань, у тому числі з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, та підвищення кваліфікації посадових осіб облдержадміністрації відповідно до затверджених графіків навчань. У разі організації Національним агентством з питань запобігання корупції, Національним агентством України з питань державної служби чи Міністерством юстиції України семінарів, «круглих столів» та інших навчальних заходів з питань основних положень та вимог антикорупційного законодавства планується участь у них співробітників сектору.

Протягом 2017 року в облдержадміністрації передбачається проведення наступних тематичних семінарів:

№ з/п	Найменування тематичного семінару	Строк проведення	Аудиторія	Виконавець
1.	Обмеження, заборони, встановлені Законом України «Про запобігання корупції»	червень 2017	структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату	Коноваленко В.Г.
2.	Конфлікт інтересів та заходи щодо його врегулювання	серпень 2017	структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату	Коноваленко В.Г.
3.	Відповідальність за вчинення корупційного правопорушення	жовтень 2017	структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату	Коноваленко В.Г.
4.	Особливості електронного декларування. Заповнення електронних декларацій посадовими особами місцевого самоврядування	грудень 2017	структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату	Коноваленко В.Г.

IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду антикорупційної програми

1. Координацію та контроль за ходом виконання передбачених антикорупційною програмою заходів відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації від 13.10.2016 № 598 здійснює заступник голови облдержадміністрації Клименко Ю.Ю.

2. Поточний моніторинг виконання антикорупційної програми здійснюється сектором.

3. Виконавці антикорупційної програми до 01 квітня, 01 липня, 01 жовтня 2017 року та 01 лютого 2018 року інформують про виконання відповідних заходів сектор.

4. Сектор:

1) забезпечує узагальнення інформації, наданої виконавцями антикорупційної програми;

2) до 15 квітня, 15 липня, 15 жовтня 2017 року та 15 лютого 2018 року інформує Національне агентство з питань запобігання корупції про стан

виконання антикорупційної програми.

5. За результатами оцінки виконання антикорупційної програми, у разі необхідності, до неї можуть вноситися у встановленому порядку відповідні зміни та доповнення.

V. Інші заходи, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням

1. Постановою Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 № 706 «Питання запобігання та виявлення корупції» передбачено утворення (визначення) та забезпечення функціонування підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції у межах загальної чисельності працівників апаратів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, їх територіальних органів, апарату Ради міністрів Автономної Республіки Крим, апаратів органів виконавчої влади Автономної Республіки Крим, апаратів обласних, Київської та Севастопольської міських, районних державних адміністрацій.

На виконання вказаної постанови в апараті облдержадміністрації створений та функціонує сектор.

Відповідно до Положення про сектор, затвердженого розпорядженням голови від 12.07.2016 № 406, розробленого на підставі Типового положення про уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 № 706, основними завданнями сектору є підготовка, забезпечення та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання корупції; надання методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства; участь в інформаційному і науково-дослідному забезпеченні здійснення заходів із запобігання та виявлення корупції, а також міжнародному співробітництві в зазначеній сфері; проведення організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції; здійснення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства, а також законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів.

Для підвищення ефективності роботи в структурних підрозділах облдержадміністрації визначено уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції, здійснюється контроль за належною організацією їх роботи.

2. Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», рішень Національного агентства з питань запобігання корупції від 10.06.2016 № 2 «Про початок роботи системи подання та оприлюднення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.07.2016 за № 958/29088, та № 3 «Про функціонування Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.07.2016 за № 959/29089, в облдержадміністрації розпочато роботу з надання та оприлюднення декларацій її працівників.

Згідно з антикорупційною програмою у 2017 році в облдержадміністрації здійснюватимуться заходи щодо перевірки та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про факт неподання або несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування.

3. Відповідно до статті 28 Закону України «Про запобігання корупції» суб'єкти декларування зобов'язані вживати заходів щодо недопущення виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів.

4. На основі антикорупційної програми облдержадміністрації районні державні адміністрації розробляють та затверджують план заходів щодо запобігання та протидії корупції.

5. Для підвищення результативності антикорупційної програми до обговорення питань щодо виявлення та усунення корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації можуть залучатися представники правоохоронних органів, органів місцевого самоврядування, громадськості.

6. З метою реалізації антикорупційної програми та визначення її результативності облдержадміністрація може одержувати відповідну статистичну інформацію від правоохоронних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності.

7. На основі антикорупційної програми на підприємствах, в установах та організаціях, які належать до сфери управління облдержадміністрації, забезпечити здійснення заходів із запобігання та виявлення корупції особами з питань запобігання та виявлення корупції відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 № 706 «Питання запобігання та виявлення корупції».

8. Юридичним особам, які належать до сфери управління обласної державної адміністрації, забезпечити розробку та вжиття необхідних та обґрунтованих для запобігання і протидії корупції заходів згідно зі статтею 61 Закону України «Про запобігання корупції».

9. Юридичним особам, які належать до сфери управління обласної державної адміністрації та підпадають під вимоги частини 2 статті 62 Закону України «Про запобігання корупції» забезпечити розроблення та затвердження власної антикорупційної програми.

У 2017 році триватиме робота щодо виявлення конфлікту інтересів та сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності облдержадміністрації, а також сприяння їх усуненню відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».

Керівник апарату



I.M.КАЛІНІНА

Додаток до
антикорупційної програми

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова обласної держадміністрації –
керівник обласної військово-цивільної
адміністрації

Ю.Г.ГАРБУЗ

30 березня 2017 р.

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації

На підставі розпорядження голови облдержадміністрації від 15.02.2017 № 74 прийнято рішення про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Луганської облдержадміністрації. Це розпорядження було опубліковано на офіційному сайті облдержадміністрації з метою залучення представників громадськості та експертів, які володіють знаннями про внутрішнє і зовнішнє середовище облдержадміністрації та мають досвід у сфері її діяльності.

У зв'язку з відсутністю пропозицій від представників громадськості та експертів щодо участі в оцінці корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації розпорядженням голови облдержадміністрації від 28.02.2017 № 116 затверджено склад Комісії з оцінки корупційних ризиків (далі – Комісія) та Положення про неї. До складу Комісії увійшли представники структурних підрозділів облдержадміністрації, її апарату, зокрема управління по роботі з персоналом, юридичного відділу, сектору з питань запобігання та виявлення корупції.

Комісією відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31, ідентифіковано корупційні ризики, проведено їх оцінку, підготовлено пропозиції щодо заходів з їх усунення (додатки 1-6 додаються).

Голова Комісії з оцінки
корупційних ризиків, заступник
голови облдержадміністрації



Ю.Ю.КЛИМЕНКО

Додаток 1
до звіту за результатами
оцінки корупційних ризиків у
діяльності
облдержадміністрації

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків
у діяльності облдержадміністрації**

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення
1	2	3	4	5
1.	Можливий прийом на державну службу без конкурсного відбору	можливість призначення на посади державної служби без проведення конкурсного відбору	наявність дискреційних повноважень	втрата репутації облдержадміністрації, судові процеси проти облдержадміністрації
2.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членів комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів	можливість впливу на членів конкурсної комісії з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб та наявність у членів комісії дискреційних повноважень	наявність у членів конкурсної комісії дискреційних повноважень у частині оцінювання результатів співбесіди з претендентом на посаду. Неповідомлення членів комісії з відбору	притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, судові процеси проти облдержадміністрації

			кандидатів на посаду про конфлікт інтересів	
3.	Не проведення експертизи проектів нормативно-правових актів, які приймаються в облдержадміністрації, сектором з питань запобігання та виявлення корупції на предмет виявлення корупційних чинників	не проведення експертизи проектів нормативно-правових актів, які приймаються в облдержадміністрації, сектором з питань запобігання та виявлення корупції на предмет виявлення корупційних чинників може призводити до прийняття таких актів, які містять підґрунтя для вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	можливість прийняття нормативно-правового акта, що містить корупціогенні фактори у зв'язку з відсутністю експертизи проекту нормативно-правового акту спеціально уповноваженим підрозділом (особою) з питань запобігання та виявлення корупції	притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, судові процеси проти облдержадміністрації
4.	Можливе непрозоре встановлення надбавок працівникам облдержадміністрації	відсутність чітких критеріїв визначення розміру надбавок	наявність дискреційних повноважень, які можуть вплинути на визначення розміру надбавок працівникам облдержадміністрації	притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, судові процеси проти облдержадміністрації
5.	Можливість укладання договорів без використання	можливість укладання договорів закупівлі товарів, робіт, послуг без	наявність дискреційних повноважень	притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата

	електронної системи закупівель	використання електронної системи «Prozorro»		репутації облдержадміністрації
6.	Неврегульованість процедури щодо видачі тимчасових дозволів на внутрішньообласні пасажирські автобусні перевезення	неврегульованість питання відбору суб'єкта підприємництва, якому надається право здійснювати пасажирські перевезення на підставі тимчасового дозволу до проведення конкурсу на певний маршрут	наявність дискреційного повноваження щодо видачі тимчасових дозволів на внутрішньообласні пасажирські автобусні перевезення	притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, судові процеси проти облдержадміністрації
7.	Надання адміністративних послуг відповідними структурними підрозділами облдержадміністрації, у тому числі особисте спілкування споживача адмінпослуги з посадовою особою, брак інформації про процедуру отримання адмінпослуг	особисте спілкування споживача адмінпослуги з посадовою особою, брак інформації про процедуру отримання адмінпослуг, необґрунтовано великі строки надання адмінпослуг, встановлення надмірного переліку документів, необхідних для отримання адмінпослуг, може сприяти корупційним домовленостям та вчиненню дій в умовах реального конфлікту інтересу	безпосередній контакт посадових осіб облдержадміністрації з отримувачами адміністративних послуг, відсутність необхідної інформації про процедуру отримання адмінпослуги	притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, судові процеси проти облдержадміністрації

8.	Необізнаність державних службовців про вимоги антикорупційного законодавства	необізнаність державних службовців про вимоги антикорупційного законодавства може призвести до скоєння корупційного правопорушення	відсутність в облдержадміністрації системних заходів із проведення навчань для посадових осіб облдержадміністрації щодо недопущення порушення вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»	притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації
9.	Виникнення конфлікту інтересу під час проведення перевірок підприємств, установ, організацій, віднесених до сфери управління облдержадміністрації, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами перевірок	проведення перевірок підприємств, установ, організацій, у яких працюють особи, пов'язані приватним інтересом з посадовою особою, яка здійснює перевірку, що може привести до вчинення корупційного правопорушення	відсутність інформації про наявність конфлікту інтересів, наявність дискреційних повноважень	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, судові процеси проти облдержадміністрації
10.	Використання посадовою особою матеріальних ресурсів облдержадміністрації у приватних інтересах	використання матеріальних ресурсів облдержадміністрації, у тому числі службового	відсутність систематичного контролю за станом використання	притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації

		транспорту, в приватних інтересах	матеріальних ресурсів облдержадміністрації	
--	--	--------------------------------------	---	--

Голова Комісії з оцінки
корупційних ризиків, заступник
голови облдержадміністрації



Ю.Ю.КЛИМЕНКО

Додаток 2
 До звіту за результатами
 оцінки корупційних
 ризиків у діяльності
 облдержадміністрації

**Результати оцінки ймовірності виникнення корупційного ризику
 в облдержадміністрації**

№ з/п	Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
		низька	середня	висока
1.	Можливий прийом на державну службу без конкурсного відбору		2	
2.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членам комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів		2	
3.	Не проведення експертизи проектів нормативно-правових актів, які приймаються в облдержадміністрації, сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, на предмет виявлення корупційних чинників		2	
4.	Можливе непрозоре встановлення надбавок працівникам облдержадміністрації		2	
5.	Можливість укладання договорів без використання електронної системи закупівель		2	
6.	Неврегульованість процедури щодо видачі тимчасових дозволів на внутрішньообласні пасажирські автобусні перевезення		2	
7.	Надання адміністративних послуг відповідними структурними підрозділами облдержадміністрації, у тому числі особисте спілкування споживача адмінпослуги з посадовою особою, брак інформації про процедуру отримання адмінпослуги, необґрунтовано великі строки надання адмінпослуг		2	

8.	Необізнаність державних службовців про вимоги антикорупційного законодавства		2	
9.	Виникнення конфлікту інтересу під час проведення перевірок підприємств, установ, організацій, віднесених до сфери управління облдержадміністрації, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами перевірок		2	
10.	Використання посадовою особою матеріальних ресурсів облдержадміністрації у приватних інтересах		2	

Голова Комісії з оцінки
корупційних ризиків, заступник
голови облдержадміністрації



Ю.Ю.КЛИМЕНКО

Додаток 3
до звіту за результатами
оцінки корупційних
ризиків у діяльності
облдержадміністрації

**Результати оцінки наслідків корупційного правопорушення чи
правопорушення, пов'язаного з корупцією,
в облдержадміністрації**

№ з/п	Ідентифіковані ризики	Наслідки		
		низький	середній	високий
1	2	3	4	5
1.	Можливий прийом на державну службу без конкурсного відбору		2	
2.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членів комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів.		2	
3.	Не проведення експертизи проектів нормативно-правових актів, які приймаються в облдержадміністрації, сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, на предмет виявлення корупційних чинників		2	
4.	Можливе непрозоре встановлення надбавок працівникам облдержадміністрації		2	
5.	Можливість укладання договорів без використання електронної системи закупівель		2	
6.	Неврегульованість процедури щодо видачі тимчасових дозволів на внутрішньообласні пасажирські автобусні перевезення		2	
7.	Надання адміністративних послуг відповідними структурними підрозділами облдержадміністрації, у тому числі особисте спілкування споживача адмінпослуги з посадовою особою, брак інформації про процедуру отримання адмінпослуги, необґрунтовано великі строки надання адмінпослуг		2	

8.	Необізнаність державних службовців про вимоги антикорупційного законодавства		2	
9.	Виникнення конфлікту інтересу під час проведення перевірок підприємств, установ, організацій, віднесених до сфери управління облдержадміністрації, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень результатами перевірок		2	
10.	Використання посадовою особою матеріальних ресурсів облдержадміністрації в приватних інтересах		2	

Голова Комісії з оцінки
корупційних ризиків, заступник
голови облдержадміністрації



Ю.Ю.КЛИМЕНКО

Додаток 4
до звіту за результатами
оцінки корупційних
ризиків у діяльності
облдержадміністрації

**Результати оцінки корупційних ризиків
в облдержадміністрації за кількісним рівнем**

№ з/п	Ідентифіковані ризики	Ймовірність виникнення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (бали)	Наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (бали)	Пріоритетність корупційних ризиків	Оцінка
1	2	3	4	5	6
1.	Можливий прийом на державну службу без конкурсного відбору	2	2	4 (2x2)	середня
2.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членів комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів	2	2	4 (2x2)	середня
3.	Не проведення експертизи проектів нормативно-правових актів, які приймаються в облдержадміністрації, сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, на предмет виявлення корупційних чинників	2	2	4 (2x2)	середня
4.	Можливе непрозоре встановлення надбавок працівникам облдержадміністрації	2	2	4 (2x2)	середня
5.	Можливість укладання договорів без використання	2	2	4 (2x2)	середня

	електронної системи закупівель				
6.	Неврегульованість процедури щодо видачі тимчасових дозволів на внутрішньообласні пасажирські автобусні перевезення	2	2	4 (2x2)	середня
7.	Надання адміністративних послуг відповідними структурними підрозділами облдержадміністрації, у тому числі особисте спілкування споживача адмінпослуги, необґрунтовано великі строки надання адмінпослуг	2	2	4 (2x2)	середня
8.	Необізнаність державних службовців про вимоги антикорупційного законодавства	2	2	4 (2x2)	середня
9.	Виникнення конфлікту інтересу під час проведення перевірок підприємств, установ, організацій, віднесених до сфери управління облдержадміністрації, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень за результатами перевірок	2	2	4 (2x2)	середня
10.	Використання посадовою особою матеріальних ресурсів облдержадміністрації у приватних інтересах	2	2	4 (2x2)	середня

Голова Комісії з оцінки
корупційних ризиків, заступник
голови облдержадміністрації



Ю.Ю.КЛИМЕНКО

Додаток 5
до звіту за результатами
оцінки корупційних
ризиків у діяльності
облдержадміністрації

**Пріоритетність корупційних ризиків
в управлінні по роботі з персоналом апарату
облдержадміністрації**

Наслідок	Ймовірність		
	низька	середня	висока
Високий			
Середній		4 (2x2)	
Низький			

Голова Комісії з оцінки
корупційних ризиків, заступник
голови облдержадміністрації



Ю.Ю.КЛИМЕНКО

Додаток 6
до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
облдержадміністрації

Таблиця
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Можливий прийом на державну службу без конкурсного відбору	середня	здійснювати прийняття на посади державної служби за результатами конкурсного відбору, крім випадків передбачених частиною п'ятою статті 3 Закону України «Про військово-цивільні адміністрації»	управління по роботі з персоналом апарату облдержадміністрації; та її структурні підрозділи	протягом року	не потребує	зменшення ймовірності корупційного правопорушення, мінімізація можливості прийняття необ'єктивних рішень
2.	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членів комісії з	середня	проведення інструктажу членів комісії в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства, у тому числі запобігання	управління по роботі з персоналом апарату облдержадміністрації; сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації;	за день до засідання комісії	не потребує	зменшення ймовірності корупційного правопорушення, мінімізація можливості прийняття необ'єктивних

	відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів.		виникненню конфлікту інтересів; недопущення будь - якого впливу на членів конкурсної комісії зі сторони третіх осіб. Залучення до складу Комісії представників сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації (уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції)	структурні підрозділи облдержадміністрації			рішень
3.	Не проведення експертизи проектів нормативно-правових актів, які приймаються в облдержадміністрації сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації на предмет виявлення корупційних чинників	середня	внесення доповнень до Регламенту роботи облдержадміністрації щодо обов'язкової експертизи проектів нормативно-правових актів та їх візування сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	юридичний відділ апарату облдержадміністрації; сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	травень 2017 року	не потребує	запобігання вчиненню корупційних правопорушень
4.	Можливе непрозоре встановлення надбавок	середня	розроблення та затвердження Порядку (Положення)	юридичний відділ апарату облдержадміністрації;	липень 2017 року	не потребує	запобігання зловживанням службовим

	працівникам облдержадміністрації		встановлення надбавок на основі чітких критеріїв та за прозорою процедурою	управління облдержадміністрації: з питань нормативно-правової роботи та децентралізації, по роботі з персоналом апарату; сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації; структурні підрозділи облдержадміністрації			становищем при встановленні надбавок працівникам облдержадміністрації
5.	Можливість укладання договорів без використання електронної системи закупівель	середня	забезпечити здійснення процедури закупівель у відповідності до вимог чинного законодавства України	структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарат	протягом 2017 року	не потребує	запобігання вчиненню корупційних правопорушень при проведенні закупівель
6.	Неврегульованість процедури щодо видачі тимчасових дозволів на внутрішньообласні пасажирські автобусні перевезення	середня	розроблення та затвердження Порядку надання тимчасових дозволів щодо права здійснювати пасажирські перевезення до проведення конкурсу, яким передбачається прозора процедура відбору перевізника	Департамент регіонального розвитку, промисловості, інфраструктури та енергозбереження облдержадміністрації	вересень 2017 року	не потребує	запобігання вчиненню корупційних правопорушень при визначення тимчасового перевізника до проведення конкурсу на певний маршрут

7.	Надання адміністративних послуг відповідними структурними підрозділами облдержадміністрації, у тому числі особисте спілкування споживача адмінпослуги з посадовою особою, брак інформації про процедуру отримання адмінпослуги, необґрунтовано великі строки надання адмінпослуг	середня	визначення вичерпного переліку надання адміністративних послуг, документів, необхідних для отримання адміністративних послуг, встановлення конкретних строків для обробки інформації та надання адмінпослуг. Використання поштового зв'язку при наданні адміністративних послуг (як замовлення послуги, так і направлення відповіді) для мінімізації безпосереднього контакту між особою, яка здійснює надання послуги, та її отримувачем. Забезпечення функціонування веб-сторінок, інших електронних ресурсів, де має надаватися уся інформація,	департаменти облдержадміністрації: освіти і науки; екології та природних ресурсів; агропромислового розвитку; регіонального розвитку промисловості, інфраструктури та енергозбереження; економічного розвитку, торгівлі, зовнішніх зносин та зовнішньоекономічної діяльності; житлово-комунального господарства; управління культури, національностей та релігії облдержадміністрації; центри надання адміністративних послуг	II квартал 2017 року	не потребує	запобігання вчиненню корупційних правопорушень
----	--	---------	--	---	----------------------	-------------	--

			необхідна для отримання адмінпослуг. Отримання адміністративних послуг через Центри надання адміністративних послуг (ЦНАП)				
8.	Необізнаність державних службовців про вимоги антикорупційного законодавства	середня	проведення семінарів, навчань, «круглих столів», розроблення методичних рекомендацій та роз'яснень для посадових осіб облдержадміністрації щодо недопущення порушення вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»	сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації; структурні підрозділи облдержадміністрації	протягом року	не потребує	зменшення випадків порушення вимог антикорупційного законодавства та встановлених ним обмежень
9.	Виникнення конфлікту інтересів під час проведення перевірок підприємств, установ, організацій віднесених до сфери управління облдержадміністрації надання переваг, прийняття	середня	здійснення перевірок у складі не менш ніж двох осіб. Проведення інструктажу осіб, які залучені до перевірки щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства	управління внутрішнього аудиту; сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації; структурні підрозділи облдержадміністрації	протягом року	не потребує	запобігання вчиненню корупційних правопорушень

	необ'єктивних рішень за результатами перевірок						
10.	Використання посадовою особою матеріальних ресурсів облдержадміністрації у приватних інтересах	середня	здійснення контролю за станом використання матеріальних ресурсів облдержадміністрації	заступники голови, керівник апарату, відділ господарського забезпечення, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	протягом 2017 року	не потребує	запобігання вчиненню корупційних правопорушень

Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків, заступник голови облдержадміністрації



Ю.Ю.КЛИМЕНКО