



ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

голови обласної державної адміністрації –
керівника обласної військово-цивільної адміністрації

25 березня 2016р.

м. Сєвєродонецьк

№ 153

**Про умови оплати праці
керівників підприємств спільної
власності територіальних громад
сіл, селищ, міст Луганської області**

Керуючись пунктом четвертим частини першої статті 13, частиною другою статті 15, пунктом першим частини першої статті 19 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», пунктом п'ятим частини третьої статті 4 Закону України «Про військово-цивільні адміністрації», Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», пунктом другим постанови Кабінету Міністрів України від 11.11.2015 № 1034 «Про внесення змін до постанов від 02 серпня 1995 р. № 597 і від 19 травня 1999 р. № 859», на виконання пунктів третього, четвертого розпорядження голови обласної держадміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 03.03.2016 № 100 «Про укладання контрактів з керівниками об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області»:

1. Затвердити показники для визначення розміру посадового окладу керівників підприємств спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області (далі – керівники підприємств), що додаються.

2. Визначити керівнику підприємства:

1) розміри преміювання за підсумками роботи за квартал – у розмірі до двох місячних його посадових окладів та за рік – у розмірі восьми місячних його посадових окладів.

При цьому у разі:

наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії, передбаченого чинним законодавством;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за нього не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

2) доплати до посадового окладу за науковий ступінь кандидата або доктора наук у розмірі відповідно 15 і 20 відсотків і за вчене звання старшого наукового співробітника – 25 відсотків та професора – 33 відсотки, якщо підприємство здійснює науково-дослідну, науково-виробничу та науково-технічну діяльність;

3) виплату грошової допомоги у розмірі не більш як два посадові оклади у разі виходу на пенсію;

4) виплату матеріальної винагороди за ефективне управління комунальним майном за рахунок частини чистого прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства, згідно з умовами, затвердженими відповідними галузевими структурними підрозділами обласної держадміністрації, на які покладені функції з контролю та координації діяльності підприємства.

3. Департаменту комунальної власності, земельних та майнових відносин обласної державної адміністрації (Назаренко А.В.) організувати роботу з відповідними галузевими структурними підрозділами обласної держадміністрації, на які покладені функції з контролю та координації діяльності підприємств спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області, та керівниками цих підприємств щодо внесення змін до укладених контрактів, з урахуванням затверджених цим розпорядженням показників.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова обласної державної
адміністрації – керівник обласної
військово-цивільної адміністрації



Г.Б.ТУКА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної
держадміністрації – керівника обласної
військово-цивільної адміністрації

25 березня 2016 р. № 153

ПОКАЗНИКИ

для визначення розміру посадового окладу керівників підприємств спільної
власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області

№ з/п	Фінансові показники підприємства, за даними останньої річної фінансової звітності, та середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік	Максимально допустимий розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії
1.	Вартість активів становить менше 50 млн грн або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) – менше 5 млн грн, або середньооблікова чисельність працівників – менше 50 осіб	6
2.	Вартість активів становить менше 100 млн грн або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) – менше 10 млн грн, або середньооблікова чисельність працівників – менше 100 осіб	8
3.	Вартість активів становить більше 100 млн грн та не перевищує 1 млрд грн або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) – більше 100 та не перевищує 200 млн грн, або середньооблікова чисельність працівників – більше 350 та не перевищує 500 осіб	10
4.	Вартість активів становить більше 1 та не перевищує 3 млрд грн або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) – більше 200 млн грн та не перевищує 1 млрд грн, або середньооблікова чисельність працівників – більше 500 та не перевищує 1 тис. осіб	30
5.	Вартість активів становить більше 3 та не перевищує 10 млрд грн або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) – більше 1 та не перевищує 5 млрд грн, або середньооблікова чисельність працівників – більше 1 тис. та не перевищує 5 тис. осіб	60
6.	Вартість активів становить більше 10 та не перевищує 30 млрд грн або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) – більше 5 та не перевищує 10 млрд грн, або середньооблікова чисельність працівників – більше 5 тис. та не перевищує 20 тис. осіб	100
7.	Вартість активів становить більше 30 млрд грн або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) – більше 10 млрд грн, або середньооблікова чисельність працівників – більше 20 тис. осіб	200

Примітка: у разі наявності можливості застосування двох і більше максимально допустимих розмірів посадового окладу керівника підприємства згідно з таблицею використовується найвищий із максимально допустимих розмірів посадових окладів

Заступник керівника апарату



А.В.КУШЕЛОВА