



ВІСНИК Луганщини

№ 19 (23)
20 травня 2016 р.
loga.gov.ua

Інформаційний бюлетень Луганської обласної державної адміністрації

Юрій Гарбуз відвідав вугільні підприємства Луганщини

16 травня голова Луганської облдержадміністрації – керівник військово-цивільної адміністрації Юрій Гарбуз відвідав ПАТ «Лисичанськвугілля», ДП «Первомайсквугілля» (м. Гірське) та спустився до шахти імені Д. Ф. Мельникова (м. Лисичанськ).

«Я хочу зрозуміти та відчути ті проблеми, що існують сьогодні у вугільній галузі Луганщини», – розповів про мету свого візиту очільник області.

«Я знаю, є проблеми із заборгованістю із заробітної плати, є й інші проблеми, про які ви мені тут сьогодні будете говорити, тому я хочу одразу налаштувати вас на діалог, бо так я строю роботу все своє життя», – зазначив Юрій Гарбуз. Щодо погашення заборгованості із заробітної плати він розповів, що останні три дні займається вирішенням цієї проблеми разом з новим Міністром енергетики та вугільної промисловості Насаликом Ігорем Степановичем. Юрій Григорович під час спілкування з керівництвом «Лисичанськвугілля» здійснив телефонний дзвінок міністру, який запевнив його, що вже сьогодні (16 травня) гроші на погашення заборгованості із заробітної плати надійдуть на рахунки вугільників. І дійсно, поки готувався цей матеріал, гроші у сумі 22 млн 370 тис. грн були перераховані вугільникам ПАТ «Лисичанськвугілля», а ДП «Первомайсквугілля» отримало з Києва 11 млн 355 тис. грн (заборгованість за три місяці).

Після спілкування з керівництвом об'єднання губернатор вперше у своєму житті спустився до шахти. Він відвідав шахту ім. Д. Ф. Мельникова (ПАТ «Лисичанськвугілля»), що розташована у Лисичанську. Приблизно одну годину від початку спуску очільнику Луганщини довелося добиратися до місця видобутку – вугільної лави на



горизонті 820 метрів. «Низький уклін вам за вашу важку працю, а там зверху мої перші кроки на посаді – це ті, приблизно 22 мільйонна гривень, що надійдуть сьогодні-завтра з Києва на погашення боргів із заробітної плати», – сказав Юрій Гарбуз у розмові з шахтарями.

Після відвідання шахти губернатор зустрівся з керівництвом ДП «Первомайсквугілля» у м. Гірське. Під час цієї зустрічі були обговорені поточні проблеми вугільників, які можливо розв'язати за допомогою облдержадміністрації.

Під час своїх зустрічей з вугільниками Юрій Гарбуз вкотре зазначив, що його основна мета – повернути мир на Луганщину. Він звернувся до своїх земляків з проханням приєднатися до нього у цій нелегкій справі. «Тільки спільними зусиллями усіх людей доброї волі, усіх політичних сил, громадськості ми зможемо повернути мирне життя під українським прапором на нашу рідну Луганщину», – наголосив Юрій Гарбуз.

Очільник Луганщини здійснив робочу поїздку до міста Щастя

18 травня, голова Луганської облдержадміністрації – керівник обласної військово-цивільної адміністрації Юрій Гарбуз здійснив робочу поїздку до міста Щастя.

У першу чергу очільник Луганщини зустрівся з керівництвом та депутатами міської ради. У відвертій розмові з губернатором представники громади розповіли про нагальні проблеми прифронтового міста. Зокрема, на зустрічі йшлося про доцільність створення у місті Щастя військово-цивільної адміністрації (ВЦА). «Хочу порадитися з вами, чи потрібно це зараз робити, як це допоможе місту? Якщо так, то я чекаю від вас пропозиції щодо кандидатів на цю посаду. Це повинна бути така людина, яка зможе вправно керувати містом, з якою вам буде комфортно працювати», – висловив свою думку Юрій Григорійович. У підсумку обговорення було досягнуто взаєморозуміння у цьому питанні – визнано доцільним створити ВЦА у м. Щастя.

Після цього Юрій Гарбуз відвідав міську лікарню. Олег Супрун, головний лікар Щастинської міської лікарні, по-



казав Юрію Григорійовичу, як відбувається ремонт будівель лікарні, пошкоджених під час бойових дій, нове обладнання для діагностики – УЗД та рентген апарати.

Наступним пунктом поїздки губернатора стала ДТЕК Луганська ТЕС – електростанція, розташована у м.Щастя, стратегічній об'єкт, що забезпечує електрикою всю область. Директор електростанції Станіслав Валентір осо-

бисто ознайомив керівника області з роботою підприємства і запевнив, що ДТЕК Луганська ТЕС і надалі буде надійним постачальником електричної енергії для промисловості й населення області. Керівництво електростанції, працюючи фактично на лінії фронту, зуміло під обстрілами зберегти електростанцію у робочому стані, а приблизно 2000 мешканців м.Щастя забезпечити роботою. Під час цієї зустрічі було обговорено питання відновлення пошкоджених ліній електропостачання для забезпечення відновлення роботи великих промислових підприємств Луганщини. Юрій Гарбуз висловив впевненість, що плідна співпраця між Луганською облдержадміністрацією та енергетиками міста Щастя продовжиться й надалі.

Завершилася поїздка губернатора зустріччю з керівни-



цтвом і військовослужбовцями 92-ї ОМБр ВСУ.

Юрій Клименко зустрівся з журналістами області

20 травня, виконуючий обов'язки голови облдержадміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації Юрій Клименко провів чергову зустріч з директорами та головними редакторами провідних телерадіокомпаній області, інтернет-видань, власними кореспондентами загальнонаціональних видань, інформаційних агентств.

Присутні журналісти озвучили пропозиції стосовно механізмів підвищення ефективності роботи місцевих медіа, їх взаємодії з обласною владою, органами місцевого самоврядування, підвищення фахового рівня журналістів Луганщини.

Крім того, обговорювалось питання залучення приватних інвестицій у поліграфічну галузь регіону, а також створення обласної типографії для підтримки місцевого видавництва та розвитку внутрішньообласної кооперації.

Для привернення уваги центральної влади до проблем медіа-сфери Луганської області члени засідання виріши-



Луганська обласна військово-цивільна адміністрація

ли ініціювати проведення відповідних парламентських слухань у Верховній Раді України через звернення до народних депутатів України, які обирались від області.

Юрій Гарбуз провів нараду з керівництвом правоохоронних органів області

17 травня Юрій Гарбуз провів розширену нараду з керівництвом територіальних підрозділів правоохоронних і силових відомств в Луганській області.

Голова облдержадміністрації – керівник обласної військово-цивільної адміністрації під час зустрічі зауважив: «Сьогодні ми повинні зробити все можливе, щоб виконати головне завдання Президента України – забезпечити довгоочікуваний мир на нашій землі».

Крім того, на засіданні обговорювали питання зміцнення судової гілки влади та покращення матеріального забезпечення підрозділів Національної поліції в області, створення постійної комісії при обласній військово-цивільній адміністрації з питань протидії і боротьби з проявами корупції в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, проведення додаткової інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення.

Також за результатами наради вирішено посилити роботу зі зміцнення дисципліни в лавах ЗСУ, опрацювати можливість відкриття додаткових пунктів в'їзду-виїзду на лінії розмежування для жителів області та доцільності створення транспортного коридору на території пропуску



Публікація в офіційній інформаційній адміністрації © 2016

через державний кордон України «Мілове».

Окремим питанням стала підготовка звернення до центральних органів влади щодо неприпустимості виведення єдиного офісу великих платників податків за межі Северодонецька та опрацювання досвіду інших областей у питанні надходження частини митних зборів до місцевих бюджетів територій, на яких розташовані пункти пропуску через Державний кордон.

Представники Луганщини стали одними з переможців конкурсу «Моральний вчинок»

Всеукраїнський конкурс «Моральний вчинок» серед школярів і студентів провели Асоціація українських працівників спільно з Київським інститутом музики імені Р.М. Глієра та Українським фондом культури, за

підтримки Київського університету імені Бориса Грінченка, Національного педагогічного університету імені М.П. Драгоманова.

До Асоціації з усіх регіонів України надійшли яскраві та змістовні проекти національно-патріотичного, екологічного, соціального, культурологічного, юридичного

напрямків у формі фоторепортажів, стіннівок, відео сюжетів, презентацій, тощо, у яких розповідається про добрі справи школярів і студентів. Творчі роботи учасників продемонстрували широкомасштабну суспільно корисну діяльність, яку проводять школярі та студенти під проводом педагогів, батьків, лідерів громадських організацій.

Переможцями конкурсу також стали й представники Луганської області. Зокрема, національно-патріотичний проект «Жити – Вітчизні служити!» (Фоторепортаж), підготовлений Навчально-виховним комплексом «Муратівська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів – дошкільний навчальний заклад» с.Муратове Новоайдарського району;

національно-патріотичний проект «3 Вітчизною в серці», підготовлений Северодонецьким багатопрофільним ліцеєм Северодонецької міської ради; національно-патріотичний проект «Україна – це ми» (відеосюжет), підготовлений Щастинською загальноосвітньою школою І-ІІІ ступенів №2 Новоайдарської районної ради.

Урочиста церемонія нагородження переможців VI Всеукраїнського конкурсу «Моральний вчинок» відбудеться 23 травня о 13:00 за адресою: м.Київ, вул. Маршала Тимошенка, 13-6, актовий зал Київського університету імені Бориса Грінченка.

У Северодонецьку пройшов багатолюдний парад вишиванок

19 травня, в Северодонецьку в рамках Всеукраїнської акції «Вишиванковий ланцюг єднання» пройшов багатолюдний парад вишиванок, до якого долучилися северодончани, гості міста, жителі області, керівництво облдержадміністрації. Усіх їх, людей різного віку, об'єднала шира любов до України, до рідної землі, до наших національних символів.

Від Карпат до Луганської області громадяни України взяли участь у цьому заході, щоб ще раз довести: Україна єдина та неподільна!

Учасники акції у вишиванках пройшли ходою вулицями Северодонецька від облдержадміністрації до міського Палацу культури, тримаючи в руках державні стяги України, рушники, інші національні символи та відзнаки, де до них приєднувалися та приєднувалися наші земляки в етнічному національному одязі.



На майданчику біля міського Палацу культури відбувся майстер-клас майстрів декоративно-ужиткового мистецтва та виставка їх виробів, а також дитячий конкурс «Моя родина у вишиванці».

ЦЕНТРАЛЬНА ВИБОРЧА КОМІСІЯ ПОВІДОМЛЯЄ ПЕРЕЛІК

одномандатних виборчих округів, у межах яких проводитимуться проміжні вибори народних депутатів України 17 липня 2016 року

ЛУГАНСЬКА ОБЛАСТЬ

Одномандатний виборчий округ № 114

Центр – селище міського типу Станиця Луганська.

Межі: Біловодський, Марківський, Міловський, Новопсковський, Слов'яносербський, Станично-Луганський райони, частина Новоайдарського району (виборчі дільниці № 440467, 440477, 440478, 440501 – 440503, 440509).

**ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ
голови обласної державної адміністрації –
керівника обласної військово-цивільної адміністрації**

від 20 травня 2016 року № 289

**ПРО ВІДМІНУ КОНКУRSУ НА ПОСАДИ КЕРІВНИКІВ КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ
«ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА «ФАРМАЦІЯ» ТА «ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА «ФАРМАЦІЯ «ПІВНІЧ»**

Керуючись статтею 6 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», Порядком проведення конкурсного відбору кандидатів на заміщення вакантних посад керівників комунальних підприємств спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області, затверджений розпорядженням голови обласної державної адміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 18.04.2016 № 214, зареєстрованим в Головному територіальному управлінні юстиції у Луганській області 21.04.2016 за № 18/1528, у зв'язку з порушенням вимог цього Порядку в частині оголошення конкурсу:

1. Відмінити конкурс на посади керівників комунальних підприємств «Луганська обласна «Фармація» та «Луганська обласна «Фармація Північ», оголошений в інформаційному бюлетені «Вісник Луганщини» № 15 (19)

від 22 квітня 2016 року.

2. Департаменту масових комунікацій облдержадміністрації (Белін М.М.) забезпечити оприлюднення цього розпорядження в інформаційному бюлетені «Вісник Луганщини».

3. Контроль за виконання цього розпорядження залишаю за собою.

Заступник голови, виконуючий
обов'язки голови обласної державної
адміністрації – керівника обласної
військово-цивільної адміністрації **Ю.Ю.КЛИМЕНКО**

ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯРОЗПОРЯДЖЕННЯ
голови обласної державної адміністрації –
керівника обласної військово-цивільної адміністрації

від 18 квітня 2016 року № 207

ПРО ЗАТВЕРДЖЕННЯ ПОРЯДКУ ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ КАНДИДАТІВ НА
ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД КЕРІВНИКІВ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я СПІЛЬНОЇ
ВЛАСНОСТІ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД СІЛ, СЕЛИЩ, МІСТ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Зареєстровано у Головному територіальному управлінні юстиції у Луганській області 13 травня 2016 р. за № 19/1529

Відповідно до статей 6, 41 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, пункту 5 частини третьої статті 4, пункту восьмого частини третьої статті 6 Закону України „Про військово-цивільні адміністрації”,

статті 16 Основ законодавства України про охорону здоров'я, з метою вдосконалення порядку призначення керівників закладів охорони здоров'я спільної власності територіальних громад сіл, селищ міст Луганської області:

1. Затвердити Порядок проведення конкурсного відбору кандидатів

на заміщення вакантних посад керівників закладів охорони здоров'я спільної власності територіальних громад сіл, селищ,

міст Луганської області, що додається

2. Розпорядження набирає чинності з дня його опублікування в інформаційному бюлетені „Вісник Луганщини”, але не раніше дня його державної реєстрації в Головному територіальному управлінні юстиції у Луганській області.

3. Департаменту масових комунікацій обласної державної адміністрації забезпечити опублікування цього розпорядження в інформаційному бюлетені „Вісник Луганщини”.

Голова обласної державної
адміністрації – керівник обласної
військово-цивільної адміністрації Г.Б.ТУКА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної
держадміністрації – керівника обласної
військово-цивільної адміністрації
від 18 квітня 2016 року № 207

ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ КАНДИДАТІВ НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД КЕРІВНИКІВ
ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я СПІЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД СІЛ, СЕЛИЩ,
МІСТ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Зареєстровано у Головному територіальному управлінні юстиції у Луганській області 13 травня 2016 р. за № 19/1529

I. Загальні положення

1.1. Порядок проведення конкурсного відбору кандидатів на заміщення вакантних посад керівників закладів охорони здоров'я спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області (далі – Порядок) визначає механізм та умови проведення конкурсного відбору керівників закладів охорони здоров'я спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області (далі – заклади охорони здоров'я).

1.2. У цьому Порядку терміни вживаються у такому значенні: вимоги – це обов'язкові умови для осіб, які мають намір взяти участь

у конкурсному відборі на заміщення вакантних посад керівників закладів охорони здоров'я, що посвідчують особу, та щодо: освіти, у тому числі післядипломної; стажу і досвіду роботи за фахом, у тому числі на керівних посадах; професійного рівня і репутації; відношення до військової служби; стану здоров'я; відсутності конфлікту інтересів; фактів притягнення до юридичної відповідальності; наявності відповідного обсягу знань, що є необхідними і достатніми для участі у конкурсному відборі;

заява для участі у конкурсному відборі – звернення особи до конкурсної комісії про бажання взяти участь у конкурсному відборі на заміщення вакантної посади керівника закладу охорони здоров'я;

інформаційне повідомлення – оголошення про проведення конкурсного відбору на посаду керівника закладу охорони здоров'я, що є вакантною, яке публікується в офіційному друкованому засобі масової інформації;

конкурсна комісія – постійно діюча комісія з проведення конкурсного відбору (далі – комісія), що утворюється суб'єктом управління;

конкурсна пропозиція – програма (план заходів) з управління закладом охорони здоров'я на період 3 років, що подається претендентом на посаду керівника цього закладу до конкурсної комісії;

конкурсний відбір – організаційно-правові заходи з об'єктивного визначення рівня знань та здібностей учасників, за результатами якого формуються рекомендації щодо призначення особи на посаду керівника закладу охорони здоров'я;

переможець – учасник конкурсного відбору, що набрав найбільшу кількість голосів членів комісії та рекомендований для призначення на посаду керівника закладу охорони здоров'я;

підтвердні документи – документи, що посвідчують особу, підтверджують її освітньо-кваліфікаційний рівень, стаж та досвід роботи за фахом; відсутність перешкод для зайняття нею відповідної посади та інші обставини, встановлення яких здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства, що подаються претендентом разом із заявою для участі у конкурсному відборі, та перелік яких зазначається у інформаційному повідо-

мленні;

претендент – фізична особа, яка подала заяву та підтвердні документи для участі у конкурсному відборі протягом встановленого Порядком строку;

суб'єкт управління – обласна державна адміністрація (на час здійснення повноважень обласної військово-цивільної адміністрації згідно із Законом України „Про військово-цивільні адміністрації”);

учасник конкурсного відбору – претендент, за результатами перевірки документів якого встановлено його відповідність вимогам, визначеним Порядком, та якого допущено до участі у конкурсному відборі.

1.3. Рішення про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади керівника закладу охорони здоров'я приймається суб'єктом управління за поданням Департаменту охорони здоров'я обласної держадміністрації за наявності вакантної посади.

1.4. Персональний склад комісії затверджується розпорядженням суб'єкта управління.

Очолою комісією директор Департаменту охорони здоров'я обласної держадміністрації.

До складу конкурсної комісії входять представники департаментів обласної держадміністрації: охорони здоров'я; економічного розвитку, торгівлі та туризму; комунальної власності, земельних та майнових відносин; фінансів та управління з питань організації юридичної роботи та розгляду звернень громадян апарату обласної держадміністрації; відділу кадрової роботи апарату обласної держадміністрації; представники громадських організацій, що діють у сфері охорони здоров'я (за згодою).

Обов'язки секретаря комісії покладаються на представника Департаменту охорони здоров'я обласної держадміністрації.

1.5. Комісія:

розробляє інформаційне повідомлення та оприлюднює його на офіційному веб-сайті суб'єкта управління та поширює його через інші офіційні друковані засоби масової інформації;

приймає та реєструє у журналі реєстрації заяв та документів для участі у конкурсному відборі (додаток 1) документи від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі;

перевіряє подані претендентом підтвердні документи на комплектційну наповненість відповідно до вимог, визначених у Порядку та передбачених в інформаційному повідомленні;

приймає рішення про допущення претендентів до участі у конкурсному відборі;

приймає рішення про визначення переможця та надання рекомендації суб'єкту управління щодо призначення його на посаду керівника закладу охорони здоров'я або про оголошення повторного конкурсу;

оприлюднює на офіційному веб-сайті суб'єкта управління результати конкурсного відбору не пізніше ніж протягом трьох днів з дати його завершення;

забезпечує зберігання рішень комісії та документів, на підставі яких вони були прийняті.

1.6. Розподіл обов'язків між членами комісії щодо реалізації покладених на неї завдань здійснюється головою комісії.

1.7. Засідання комісії є правомочним, якщо у ньому брало участь не менше двох третин від її складу.

1.8. Організаційною формою роботи комісії є засідання.

1.9. Дата, час, місце проведення та порядок денний засідання комісії визначаються її головою.

1.10. Рішення комісії приймається більшістю голосів членів комісії

та оформляється протоколом, який підписують голова, секретар та члени комісії, які були присутні на засіданні.

У разі рівної кількості голосів вирішальним є голос голови комісії.

1.11. Організаційне забезпечення діяльності комісії канцелярськими товарами, комп'ютерною та копіювальною технікою, проектором, доступом до мережі Інтернет, поштовою кореспонденцією покладається на Департамент охорони здоров'я облдержадміністрації.

1.12. Конкурсний відбір проводиться поетапно:

- 1) публікація інформаційного повідомлення;
- 2) прийняття заяв і підтвердних документів та їх розгляд;
- 3) проведення конкурсного відбору (співбесіда з учасником конкурсного відбору та заслуховування його конкурсної пропозиції).

II. Публікація інформаційного повідомлення

2.1. В інформаційному повідомленні зазначаються такі відомості:

- найменування суб'єкта управління;
- найменування закладу охорони здоров'я;
- найменування посади, на зайняття якої оголошується конкурсний відбір;
- вимоги до претендентів;
- перелік підтвердних документів;
- строк подання документів;
- адреса подання документів для участі у конкурсному відборі;
- електронна адреса комісії;
- дата, час та місце проведення конкурсного відбору;
- дата та спосіб оприлюднення результатів конкурсного відбору;
- телефон для довідок.

2.2. Кваліфікаційні вимоги до претендентів зазначаються згідно із наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 березня 2002 року № 117 „Про впровадження випуску Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 „Охорона здоров'я”.

2.3. Строк подання заяв та підтвердних документів для участі у конкурсному відборі становить 30 календарних днів з дня опублікування інформаційного повідомлення в офіційному друкованому засобі масової інформації.

III. Прийняття заяв і підтвердних документів та їх розгляд

3.1. Особи, які бажають взяти участь у конкурсному відборі, повинні подати такі документи:

- заяву про участь у конкурсному відборі (додаток 2);
- автобіографію;
- біографічну довідку (додаток 3);
- дві фотокартки розміром 4 x 6;
- копію паспорта;
- копії документів про освіту;
- копії документів про підвищення кваліфікації або стажування протягом останніх 5 років (дипломи, сертифікати (посвідчення), свідоцтва тощо);
- копію трудової книжки;
- копію військового квитка (для військовослужбовців та військовозобов'язаних);
- медичну довідку про стан здоров'я за формою, затвердженою Міністерством охорони здоров'я України, щодо перебування особи на обліку в психоневрологічних або наркологічних закладах охорони здоров'я;
- довідку про відсутність у особи судимості;
- конкурсну пропозицію у довільній формі за критеріями, визначеними Порядком;
- повідомлення про відсутність прямого підпорядкування близьких осіб у разі обрання переможцем і призначення на посаду та прямого підпорядкування близьким особам у зв'язку з виконанням повноважень за посадою (додаток 4);
- рекомендації з останнього місця роботи (за наявності).

Разом із документами, які подаються у копіях, особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, надає їх оригінали для огляду комісією.

3.2. Документи, зазначені у пункті 3.1 розділу III Порядку подаються особисто або надсилаються особою, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, електронною поштою за адресою, зазначеною в інформаційному повідомленні.

Обробка персональних даних учасників конкурсного відбору здійснюється відповідно до Закону України „Про захист персональних даних”.

3.3. Копії документів, поданих особою, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, звіряються секретарем комісії з їх оригіналами та у разі відповідності – засвідчуються підписом секретаря. Відповідальність за недостовірність документів несе претендент.

3.4. У разі подання заяви та підтвердних документів лише в електронному вигляді, претендент має подати власноруч написану заяву та оригінали всіх документів до закінчення строку, зазначеного у пункті 2.3 розділу II Порядку.

3.5. Конкурсна пропозиція має відображати шляхи вирішення питань:

- 1) раціонального використання ресурсів закладу охорони здоров'я;
- 2) матеріально-технічного оснащення закладу охорони здоров'я;
- 3) вдосконалення системи надання медичної допомоги;
- 4) покращання основних статистичних показників діяльності закладу охорони здоров'я згідно з його спеціалізацією, зокрема в частині:

зниження рівня малюкової (перинатальної) та материнської смертності; інвалідності дітей та осіб працездатного віку; смертності від інфарктів та інсультів, злоякісних новоутворень; травматизму (у тому числі виробничого), отруєнь та інших наслідків дії зовнішніх причин;

збільшення виявлення хворих на: інфекційні та паразитарні хвороби; новоутворення; хвороби крові, кровотворних органів та системи кровообігу; хвороби ендокринної системи; розладу харчування, порушення обміну речовин; розлади психіки та поведінки; хвороби нервової системи, органів дихання, органів травлення; хвороби шкіри та підшкірної клітковини, кістково-м'язової системи та сполучної тканини;

своєчасності: проведення вакцинації; охоплення туберкульозно-діагностикою дитячого населення; охоплення ультразвуковим скринінгом вагітних жінок; охоплення населення (зокрема вагітних жінок) та хворих на інфекції, що передаються статевим шляхом, обстеженням на ВІЛ-інфекцію та інші.

3.6. Зміст заяв та підтвердних документів, поданих претендентами, не розголошується до початку засідання комісії, на якому проводиться їх розгляд.

Секретар комісії забезпечує зберігання та нерозголошення змісту цих документів до проведення засідання комісії.

3.7. Після закінчення строку подання заяв та підтвердних документів, зазначеного у пункті 2.3 розділу II Порядку, упродовж трьох робочих днів комісія призначає засідання з розгляду заяв претендентів і підтвердних документів відповідно до пункту 3.1 розділу III Порядку.

3.8. За результатами розгляду заяв та підтвердних документів комісією приймається рішення про допущення (недопущення) претендентів до участі у конкурсному відборі, про що зазначається у протоколі засідання комісії.

Після допущення до участі у конкурсному відборі претендент стає учасником конкурсного відбору.

3.9. Комісія приймає рішення про недопущення до участі у конкурсному відборі претендентів, які:

- не відповідають вимогам до претендентів, встановленим пунктами 2.2 розділу II та 3.1 розділу III Порядку;
- визнані в установленому законом порядку недієздатними;
- мають не погашену або не зняту судимість за вчинення злочину, що є несумісним із зайняттям посади;

у разі призначення на посаду будуть прямо підпорядковані або підлегли близьким особам (або якщо їм будуть підлегли близькі особи) та ці обставини не можуть бути врегульовані, за винятком випадків, передбачених статтею 27 Закону України „Про запобігання корупції”;

позбавлені права займати відповідні посади або займатися певною діяльністю в установленому законом порядку на визначений термін.

3.10. У разі недопущення претендента до конкурсного відбору комісія у день проведення засідання, на якому приймається рішення про недопущення до участі у конкурсному відборі, надсилає претенденту лист з обґрунтуванням причин недопущення (лист надсилається з повідомленням про вручення поштового відправлення, кур'єрською доставкою або вручається під підпис особисто претенденту чи його представнику за довіреністю).

3.11. Якщо жоден з учасників не допущений до участі у конкурсному відборі, останній визнається таким, що не відбувся.

3.12. Не допускається немотивована відмова у допущенні претендента до участі у конкурсному відборі.

IV. Проведення конкурсного відбору (співбесіда з учасником конкурсного відбору та заслуховування його конкурсної пропозиції)

4.1. Конкурсний відбір проводиться на засадах відкритості, рівності прав членів комісії та учасників конкурсного відбору, колегіальності у прийнятті рішень комісії, об'єктивності та неупередженого ставлення комісії до учасників конкурсного відбору.

4.2. Дата, час та місце конкурсного відбору зазначається в інформаційному повідомленні.

4.3. Під час конкурсного відбору комісія, в особі голови, проводить співбесіду з учасниками конкурсного відбору та за-

слухує конкурсні пропозиції, які вони представляють, у послідовності згідно з реєстрацією у журналі реєстрації заяв та документів для участі у конкурсному відборі (першою заслуховується конкурсна пропозиція того учасника конкурсному відбору, який подав заяву та підтвердні документи першим, та далі за порядком).

4.4. Переможець обирається відкритим голосуванням членів комісії за кожною кандидатурою після заслуховування конкурсних пропозицій усіх учасників конкурсному відбору, за такими критеріями:

досвід управління закладом охорони здоров'я; особисті досягнення відповідно до профілю (наявність наукового ступеня, вченого (почесного) звання, державних нагород, наукових праць тощо);

інноваційність рішень, прийнятих у сфері професійної діяльності (наявність прав інтелектуальної власності у сфері охорони здоров'я);

раціональність конкурсної пропозиції (практична можливість та доцільність впровадження проектів в практику системи охорони здоров'я).

4.5. Переможець визначається і оголошується за результатами голосування на засіданні комісії, на якому можуть бути при-

сутні всі учасники конкурсному відбору, а також представники громадськості, засобів масової інформації тощо.

4.6. За результатами конкурсному відбору, у разі визначення переможця, комісія формує рекомендації суб'єкту управління, які подаються не пізніше наступного дня після проведення відповідного засідання.

Не допускається надання рекомендацій щодо призначення декількох кандидатів на зайняття вакантної посади керівника закладу охорони здоров'я.

4.7. Якщо конкурсний відбір визнано таким, що не відбувся, або жодного з учасників не визначено переможцем, комісія подає суб'єкту управління рекомендації щодо оголошення повторного конкурсному відбору згідно із цим Порядком.

4.8. Результати конкурсному відбору оприлюднюються на офіційному веб-сайті суб'єкта управління протягом 3-х днів з дати оголошення переможця на засіданні комісії.

4.9. Рішення комісії щодо допущення до участі у конкурсному відборі та визначення його переможця може бути оскаржено суб'єкту управління або до суду у порядку, передбаченому чинним законодавством.

Заступник керівника апарату

А.В.КУШЕЛОВА

Додаток 1
до Порядку проведення конкурсному відбору кандидатів на заміщення вакантних посад керівників закладів охорони здоров'я спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області
(абзац третій пункту 1.5 розділу I)

Додаток 3
до Порядку проведення конкурсному відбору кандидатів на заміщення вакантних посад керівників закладів охорони здоров'я спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області
(абзац четвертий пункту 3.1 розділу III)

ЖУРНАЛ

реєстрації заяв та документів для участі у конкурсному відборі

№ з/п	Дата, час запису	Реєстраційний номер заяви (вхідної кореспонденції)	Прізвище, ім'я, та по батькові претендента, відомості про місце його проживання (реєстрації)	Прізвище, ім'я та по батькові, посада особи, що зробила запис, її підпис	Підпис претендента,
1	2	3	4	5	6

Додаток 2
до Порядку проведення конкурсному відбору кандидатів на заміщення вакантних посад керівників закладів охорони здоров'я спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області
(абзац другий пункту 3.1 розділу III)

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Місце для фотокартки
(прізвище, ім'я, по батькові)

Подається на посаду	
Працює	
Громадянство	
Число, місяць і рік народження	
Місце народження	
Освіта, спеціальність, кваліфікація	
Науковий ступінь, вчене звання	
Володіння мовами	
Нагороди, почесні звання	
Загальний страховий стаж роботи	
Стаж роботи у сфері охорони здоров'я	
Стаж роботи за фахом на керівних посадах у сфері охорони здоров'я	
Депутат ради	
Стягнення	

(дата реєстрації заяви та номер реєстраційної заяви)

Голові конкурсної комісії
(прізвище, ініціали голови)

Заява
на участь у конкурсному відборі

Я, _____
(прізвище, ім'я та по батькові)

(число, місяць, рік народження)

проживаю за адресою _____

Прошу прийняти заяву для участі у конкурсному відборі на заміщення вакантної посади _____
(найменування посади, на яку оголошено конкурсний відбір)

(найменування закладу охорони здоров'я)

Документи для розгляду конкурсною комісією додаються.

Дата _____ Підпис _____

Продовження додатка 3

Трудова діяльність *

Місяць і рік прийняття		Посада із зазначенням установи, організації, підприємства
звільнення		

* друкується на зворотньому боці аркуша

Додаток 4
до Порядку проведення конкурсному відбору кандидатів на заміщення вакантних посад керівників закладів охорони здоров'я спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Луганської області
(абзац чотирнадцятий пункту 3.1 розділу III)

Повідомлення

Я, _____
(прізвище, ім'я та по батькові)

повідомляю про відсутність прямого підпорядкування близьких мені осіб у разі обрання переможцем конкурсному відбору та призначення на посаду, а також про відсутність прямого підпорядкування близьким мені особам у зв'язку з виконанням повноважень на посаді _____
(найменування вакантної посади)

Дата _____

Підпис _____

ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ
голови обласної державної адміністрації –
керівника обласної військово-цивільної адміністрації

від 18 квітня 2016 року № 208

ПРО ПЕРЕЙМЕНУВАННЯ ОБ'ЄКТІВ ТОПОНІМІКИ У СЕЛИЩІ
МІСЬКОГО ТИПУ СТАНИЦЯ ЛУГАНСЬКА

Керуючись статтею 6 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», Законом України «Про військово-цивільної адміністрації», Законом України «Про засудження комуністичного та націонал-соціалістичного (нацистського) тоталітарних режимів в Україні та заборону пропаганди їхньої символіки», враховуючи подання Станично-Луганської райдержадміністрації - районної військово-цивільної адміністрації:

1. Перейменувати об'єкти топоніміки у селищі міського типу Станиця Луганська Станично-Луганського району Луганської області згідно переліку, що додається.

2. Розпорядження набирає чинності з дня його опублікування в інформаційному бюлетені «Вісник Луганщини», але не раніше дня його державної реєстрації в Головному територіальному управлінні юстиції в Луганській області.

3. Департаменту масових комунікацій Луганської обласної державної адміністрації (Зайцев А.О.) забезпечити опублікування цього розпорядження в інформаційному бюлетені «Вісник Луганщини».

4. Станично-Луганській райдержадміністрації (Золкін Ю.О.) забезпечити інформування територіальної громади селища міського типу Станиця Луганська.

5. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова обласної державної адміністрації – керівник обласної військово-цивільної адміністрації

Г.Б.ТУКА

Додаток

Розпорядження голови обласної держадміністрації – керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 18 квітня 2016 року № 208

ПЕРЕЛІК

об'єктів топоніміки селища міського типу Станиця Луганська
Станично-Луганського району Луганської області, що перейменовуються

№ з/п	Існуюча назва	Нова назва
1.	вулиця Артема	вулиця Липова
2.	вулиця Будьоного	вулиця Комунальна
3.	вулиця Жовтнева	вулиця Магістральна
4.	вулиця Жукова	вулиця Добра
5.	вулиця Калініна	вулиця Кринична
6.	вулиця Карла Маркса	вулиця Дубравна
7.	вулиця Кірова	вулиця Польова
8.	вулиця Комсомольська	вулиця Калинова
9.	вулиця Котовського	вулиця Широка
10.	вулиця Крупської	вулиця Затишна
11.	вулиця Леніна	вулиця Центральна
12.	вулиця Островського	вулиця Зоряна
13.	вулиця Пархоменко	вулиця Свободи
14.	вулиця Піонерська	вулиця Деповська
15.	вулиця Радянська	вулиця Світла
16.	вулиця Свердлова	вулиця Клубна
17.	вулиця Фрунзе	вулиця Святкова
18.	вулиця Чапаєва	вулиця Шосейна
19.	вулиця Червоноармійська	вулиця Пісочна
20.	вулиця Червоногвардійська	вулиця Бужкова
21.	вулиця Щорса	вулиця Тиха
22.	вулиця 70 років ВЛКСМ	вулиця Юності
23.	провулок Калініна	провулок Криничний
24.	провулок Карла Маркса	провулок Дубравний
25.	провулок Колгоспний	провулок Зоряний
26.	провулок Комсомольський	провулок Калиновий

27.	провулок Крупської	провулок Затишний
28.	провулок Свердлова	провулок Клубний
29.	провулок Фурманова	провулок Житловий
30.	провулок Червоноармійський	провулок Пісочний
31.	провулок Червоногвардійський	провулок Бузковий
32.	провулок 2 Червоноармійський	провулок 2 Пісочний
33.	проїзд Піонерський	проїзд Деповський

Заступник керівника апарату

А.В.КУШЕЛЕВА

ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЛУГАНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ
голови обласної державної адміністрації –
керівника обласної військово-цивільної адміністрації

від 16 травня 2016 року № 273

**ПРО ПЕРЕЙМЕНУВАННЯ ОБ'ЄКТІВ ТОПОНІМІКИ У СЕЛАХ ТРЬОХІЗБЕНЦІ, ЛОБАЧЕВОМУ
ТА ЛОПАСКИНОМУ НОВОАЙДАРСЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Відповідно до статей 6, 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», законів України «Про військово-цивільні адміністрації», «Про засудження комуністичного та націонал-соціалістичного (нацистського) тоталітарних режимів в Україні та заборону пропаганди їхньої символіки», враховуючи лист військово-цивільної адміністрації сіл Трьохізбенка, Кряківка, Лобачеве, Лопаскине та Оріхове-Донецьке Новоайдарського району Луганської області від 15 лютого 2016 року № 32:

1. Перейменувати об'єкти топоніміки у селах Трьохізбенці, Лобачевому та Лопаскиному Новоайдарського району Луганської області згідно з переліком, що додається.

2. Департаменту масових комунікацій облдержадміністрації (Белін М.М.) забезпечити опублікування цього розпорядження

в інформаційному бюлетені «Вісник Луганщини».

3. Військово-цивільній адміністрації сіл Трьохізбенка, Кряківка, Лобачеве, Лопаскине та Оріхове-Донецьке Новоайдарського району Луганської області забезпечити інформування територіальної громади про перейменування об'єктів топоніміки.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова обласної державної
адміністрації – керівник обласної
військово-цивільної адміністрації

Ю.Г.ГАРБУЗ

Додаток
Розпорядження голови обласної
держадміністрації – керівника обласної
військово-цивільної адміністрації
від 16 травня 2016 року № 273

ПЕРЕЛІК

**об'єктів топоніміки у селах Трьохізбенці, Лобачевому, Лопаскиному Новоайдарського району
Луганської області, що перейменовуються**

№ з/п	Існуюча назва	Нова назва
село Трьохізбенка		
1.	вулиця Алексеєва	вулиця Ватулянка
2.	вулиця Артема	вулиця Низовка
3.	вулиця Пархоменко	вулиця Смолянка
4.	вулиця Щорса	вулиця Центральна
5.	вулиця Леніна	вулиця Миру
6.	провулок Алексеєва	провулок Ватулянський
7.	провулок Леніна	провулок Миру
село Лобачеве		
8.	вулиця Советська	вулиця Миру
село Лопаскине		
9.	вулиця Карла Маркса	вулиця Миру

Керівник апарату

А.Ю.ОЛІЙНИК